



# PROJEKT NEXUS

**SAMORDNING AV AFFÄRSOMRÅDE PRODUKTION OCH FJÄRRVÄRME**

STYRELSEN 2025-09-25

# BAKGRUND

I mars 2025 initierades en förstudie med syfte att analysera förutsättningarna för att samordna/processorientera Affärsområde Energiproduktion och Affärsområde Fjärrvärme.

Förstudiegruppen har bestått av affärsområdeschefer för de berörda verksamheterna, HR-chef, ekonomichef, kommunikatör, chef Internservice samt serviceområdeschef Infraservice. Gruppen har utvärderat alternativa genomförandemetoder, identifierat för- och nackdelar samt belyst möjliga taktiska vinster med en sammanslagning.

Förstudien är nu färdigställd och den 9 september 2025 beslutade koncernledningen för Gävle Energi att föreslå styrelsen för Gävle Energi AB att genomföra förändringen.

Förändringen förväntas ge positiva ekonomiska effekter samt skapa mervärde för både kunder och koncernen, under förutsättning att övergången hanteras på ett metodiskt och strukturerat sätt.

Nexus betyder förbindelse och symboliserar hur värmeproduktion och värmedistribution blir en integrerad helhet

Namnet står för samverkan, helhetstänk och ett framtidsinriktat sätt att bygga en smart och hållbar verksamhet

**NEXUS symboliserar att det inte bara handlar om sammanslagning – utan om att skapa något nytt och starkare tillsammans**

# FÖRSTUDIE

En förstudie har genomförts för att besvara och belysa frågeställningar kring:

- Val av den mest fördelaktiga bolagsstrukturen
- Operativa och ekonomiska effekter
- Påverkan på organisation, kompetens och synergier
- Konsekvenser, risker och möjligheter
- Samlokalisering
- Förutsättningar för partnerskap och marknadsposition
- Bedömning av hur säkerhet och robusthet förändras i och med förändringen
- Uppföljningsmodell

# FÖRSTUDIE – SAMMANFATTNING AV SLUTSATSER

Sammanslagningen innebär betydande synergier, såsom effektivare drift, gemensamma stödfunktioner, optimerad resursanvändning och förbättrad investeringsstyrning. Förändringen stärker också organisationens innovationsförmåga, karriärvägar och långsiktiga kompetensförsörjning.

Den nya organisationsstrukturen skapar ett helhetsansvar över värdekedjan från produktion till kund. Samlokalisering av personal, förbättrad säkerhet och enhetlig styrning förväntas ge ökad robusthet och leveranssäkerhet.

# VISION OCH SYFTE

”En samlad kraft för framtidens hållbara och pålitliga energiflöde – från produktion till kund”

## **Vision för den nya organisationen**

- En effektiv, integrerad aktör för både produktion och distribution.
- En drivande part i klimatomställningen.
- Ett stabilt och framtidssäkert energisystem i hela vårt verksamhetsområde.
- Att vi tillsammans skapar en verksamhet där varje del förstärker helheten.

## **Syfte med sammanslagningen**

### *Medarbetarskap*

- Att vi tillsammans skapar en inkluderande och modig kultur där vi utvecklas.
- Att vi kommunicerar öppet, visar tillit, samarbetar och stöttar varandra i vår utveckling.
- Att vi vågar testa nytt och firar våra framgångar – stora som små.

### *Helhetssyn och effektivitet*

- Minska organisatoriska stuprör och förbättra samordningen.
- Effektivisera planering, investeringar och drift.

### *Stärkt leveranssäkerhet*

- Bättre kontroll över hela värdekedjan: från produktion till slutkund.
- Snabbare felhantering och högre driftsäkerhet.

### *Driva hållbar energiutveckling*

- Möjliggöra snabbare omställning till mer restenergi.
- Optimera flöden och system för minsta möjliga klimatpåverkan.

### *Kund- och samhällsnytta*

- Skapa ett starkare erbjudande till kunder och samarbetspartners.
- Ökad transparens, tillgänglighet och service.

# KÄRNVÄRDEN FÖR DEN NYA ORGANISATIONEN

Trygghet – Säker leverans & robusta system

Samarbete – Vår gemensamma kraft, nära kund & samhälle

Innovation – Främjar teknik & lösningar i framkant

Hållbarhet – Långsiktigt ansvar för klimat & resurser

Tillgänglighet – Enkla kontaktvägar, öppen kommunikation



Trygghet

Samarbete

Innovation

Hållbarhet

Tillgänglighet

# KULTUR

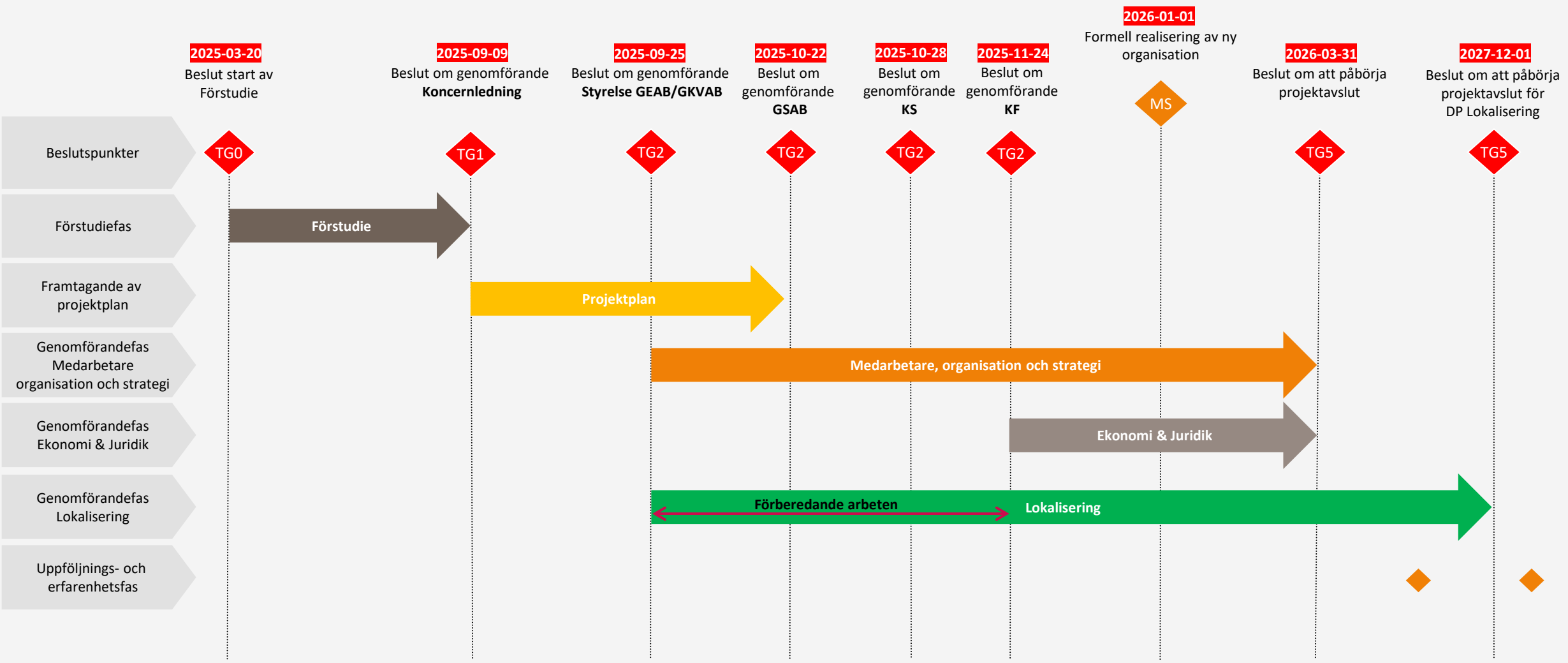
**Vilka värderingar och vilken kultur vill vi bygga?**

- Stolta men inte nöjda!
- Inkluderande
- Tydlig och öppen kommunikation
- Tillitsfulla
- Starkare gemensam identitet
- Samarbete
- Vi vågar testa nya lösningar
- Fira framgångar
- Vi stödjer varandra i vår utveckling





# TIDPLAN



# BESLUTSFORMULERING

Styrelsen föreslås besluta

att genomföra sammanslagningen av affärsområden Energiproduktion och Fjärrvärme genom att föra över Affärsområde Fjärrvärmes verksamhet till det befintliga bolaget Gävle Kraftvärme AB.



**TACK FÖR ATT DU HAR LYSSNAT!**

[thomas.hansson@gavleenergi.se](mailto:thomas.hansson@gavleenergi.se)